



Ciudad de Filadelfia

Presupuestos para la equidad racial

Naomi Roberson Reid, Directora de Equidad Presupuestaria y Compromiso
Télyse Masaoay, Directora de Política y Prácticas de Equidad Racial
Septiembre de 2023



La equidad
presupuestaria en el
contexto de la estrategia
para toda la ciudad



Estrategia de equidad racial para toda la ciudad de Filadelfia

- [La Orden Ejecutiva 1-20](#) creó la Estrategia de Equidad Racial, que requiere que todos los departamentos de la ciudad completen Planes de Acción de Equidad Racial.
 - Para aplicar la estrategia, Filadelfia contrató a un consultor externo, Equity & Results, para que nos ayudara a diseñar y facilitar cohortes de formación y procesos de planificación estratégica.
 - Equidad y Resultados ayudó a la ciudad a comprender la importancia de aprovechar el proceso presupuestario para promover la equidad.
- En 2020, [Filadelfia anunció planes](#) para integrar la equidad racial en el proceso presupuestario Y profundizar el compromiso con los residentes
 - En los últimos ciclos presupuestarios, la Oficina Presupuestaria ha colaborado con la Oficina de DEI, la Oficina Política del Alcalde y Equidad y Resultados para poner a prueba y ampliar nuevos enfoques.



¿Qué es la presupuestación con equidad racial?

Dar prioridad a los recursos al **servicio de la inversión del poder predictivo de la raza** en relación con el éxito social, sanitario y económico, internamente dentro de un departamento y/o externamente con respecto a las partes interesadas.

*"Destinaremos nuestros dólares y nuestro cambio de políticas a revertir los impactos del racismo estructural, y a hacer mejoras concretas **en las vidas de los filadelfianos negros y marrones-en** su seguridad, su salud y su bienestar económico."*
-Alcalde Kenney, Discurso sobre el presupuesto (2020)



Marco para la estrategia de equidad racial





¿Qué es el presupuesto para la equidad racial en Filadelfia?



Elementos clave del proceso de presupuestación para la equidad racial

- **Participación de la comunidad.** La Oficina Presupuestaria organiza grupos de discusión y reuniones comunitarias para informar a los residentes sobre el proceso presupuestario y recibir su opinión sobre las prioridades presupuestarias de la ciudad.
- **Cuestionarios sobre equidad presupuestaria.** Todos los departamentos municipales deben responder a las preguntas sobre equidad racial como parte de sus propuestas presupuestarias anuales.
- **Puntuación y aportaciones.** Varias partes interesadas revisan y puntúan las propuestas de los departamentos.
 - Puntuación externa de Equidad y Resultados (ejercicios 21-24)
 - Aportaciones de la Oficina de DEI y del Equipo de Operaciones de Liderazgo
 - Aportaciones del Comité de Equidad Presupuestaria.

Calendario presupuestario (un año fiscal va del 1 de juliost al 30 de junio)th

**Inicio del ejercicio
(1 de julio)st**

Los departamentos municipales comunican a la Oficina Presupuestaria los nuevos gastos que desean para los presupuestos de explotación y capital del próximo año, basándose en el impacto previsto y en medidas de

Aportaciones de la Comunidad
Antes de la propuesta presupuestaria ayuda a elaborar el presupuesto

Otoño

Invierno

La Oficina Presupuestaria examina las solicitudes de nuevos gastos y calcula de cuánto dinero dispondrá la Ciudad el año próximo. Para las solicitudes de capital, la Oficina Presupuestaria colabora con la Comisión de Planificación Urbana.

Puntuación
Los grupos de trabajo dirigidos por los empleados se reúnen para puntuar las solicitudes de los departamentos y de nuevos gastos utilizando la Rúbrica de Equidad Racial.

Calendario presupuestario

Principios de primavera

El Alcalde presenta al Consejo Municipal los presupuestos de explotación y de capital recomendados.

Primavera tardía

El Ayuntamiento celebra audiencias para conocer mejor los departamentos y recabar la opinión de la comunidad sobre los presupuestos de explotación y de capital.

Aportaciones de la Comunidad

Las aportaciones de la comunidad informan continuamente el presupuesto.

Fin de ejercicio (30 de junio) th

El Ayuntamiento debe aprobar y el Alcalde firmar los presupuestos de explotación y capital antes del 30 de junio . th

Quiénes somos



Véase

Compromiso durante todo el año utilizando materiales, estrategias y sesiones para elevar a las comunidades históricamente no involucradas, perjudicadas o desinvertidas. Utilizar los medios más accesibles posibles para llegar a las personas allí donde se encuentren: en persona, virtualmente, con acceso lingüístico, digerible, etc.



Misión



Habla

Proporcionar a los ciudadanos de Filadelfia una plataforma para que aporten opiniones coherentes que amplifiquen las ideas, preocupaciones y perspectivas de nuestras diversas comunidades.



Forma

Insertar la voz de la comunidad en el proceso presupuestario de la ciudad para que las soluciones, necesidades y preocupaciones lideradas por la comunidad se aborden de manera impactante en el presupuesto anual de la ciudad, para mantener nuestra ciudad más responsable, eficaz y dirigir nuestro presupuesto municipal en una dirección más equitativa.

La Unidad de Educación, Compromiso e Impacto (EEI) ofrece durante todo el año una plataforma de educación y participación para los ciudadanos de Filadelfia y los empleados municipales en torno al presupuesto municipal y las decisiones presupuestarias.

El IEE ofrece a los habitantes de Filadelfia la oportunidad de **ver, hablar y dar forma al** gasto municipal para que sea más eficaz y se ajuste más a las necesidades de la comunidad de forma equitativa.





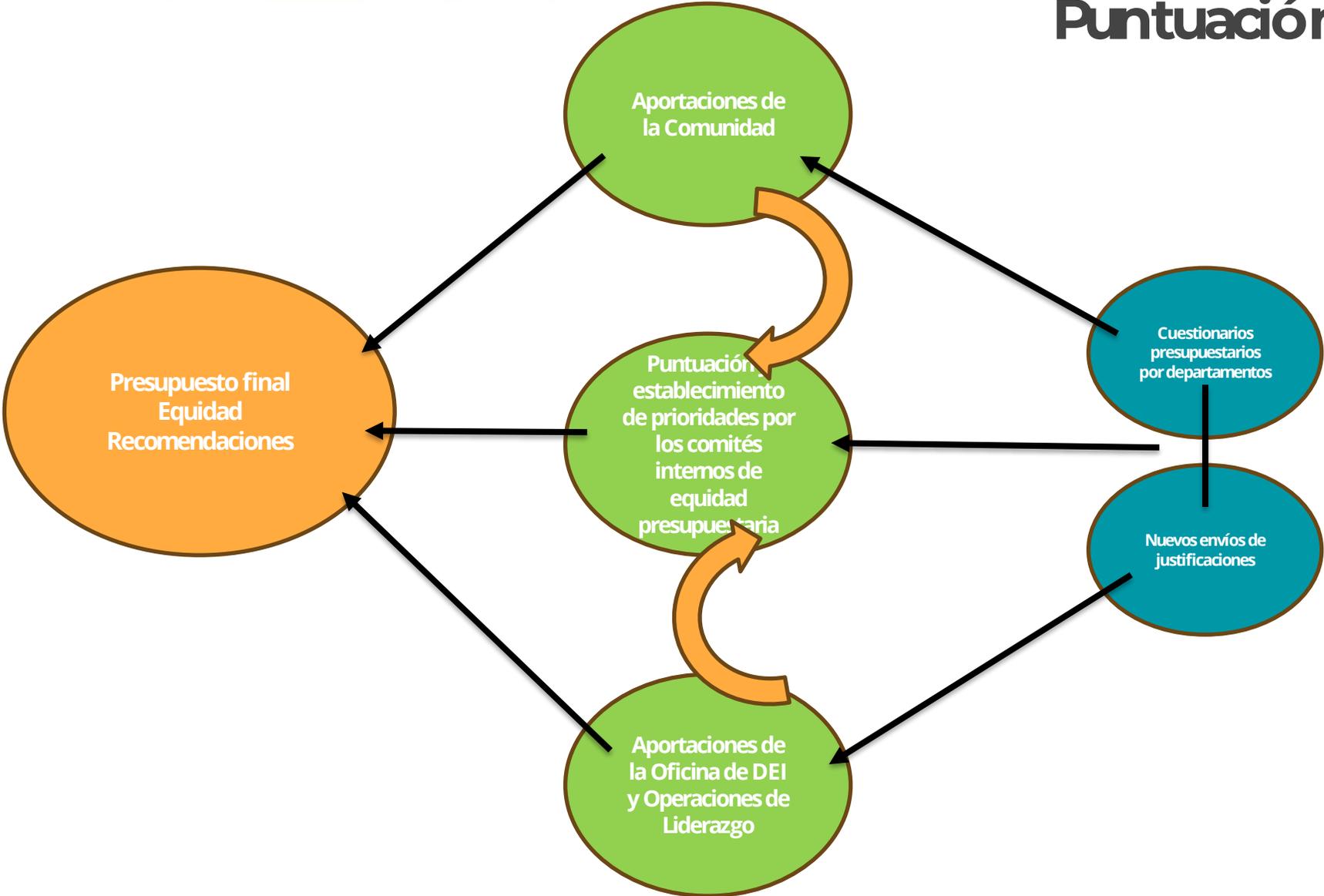
Questionarios sobre la equidad presupuestaria

- **Los departamentos presentan dos tipos de respuestas con sus propuestas presupuestarias:**
 - **Questionarios a nivel departamental** para evaluar la capacidad interna del departamento y el gasto/operaciones existentes.
 - **Nuevos cuestionarios de justificación** para evaluar el impacto en la equidad racial de cada nueva solicitud presupuestaria.

EJEMPLO DE PREGUNTAS A NIVEL DE DEPARTAMENTO

- Describa brevemente cómo se entrecruzan las funciones principales de su organismo con la visión de la ciudad en materia de igualdad racial. ¿Qué áreas principales de oportunidad existen para que usted promueva la equidad racial como parte del trabajo principal que realiza su departamento?
- ¿Qué programas o políticas críticas administra (o planea administrar) su oficina con su presupuesto actual para mejorar la equidad racial? Por favor, asegúrese de hacer referencia a cualquier programa o política crítica de equidad laboral.
- Describa brevemente cómo utiliza su departamento su presupuesto para crear un lugar de trabajo inclusivo y antirracista, incluido el cambio de las prácticas culturales internas y las políticas de contratación y promoción, si es que lo hace.

Puntuación y entradas





Inversiones en equidad racial en el AF24

- Transporte público gratuito para los empleados municipales y un proyecto piloto de tarifa cero para residentes con bajos ingresos.
- Estipendios para los participantes en un programa de prevención de la violencia armada
- Construcción de 2 nuevos centros de salud en comunidades muy necesitadas
- Ampliación de la iniciativa "Derecho a asistencia letrada" para evitar los desahucios
- 100 nuevas viviendas de apoyo
- Servicio de 6 días en la Biblioteca Libre
- Internet accesible para las familias de K-12
- Fondo para saldar algunas deudas relacionadas con la justicia penal



Evolución de la equidad presupuestaria

- **Personal especializado en la Oficina Presupuestaria.** La Oficina Presupuestaria ha creado una unidad de Compromiso, Educación e Impacto para supervisar estos esfuerzos de cara al futuro.
- **Ampliación a proyectos de capital.** A partir del proceso presupuestario del AF24, la Oficina Presupuestaria exigió el Cuestionario de Equidad Racial y una puntuación externa tanto para los presupuestos operativos como para los de capital.
- **Aumento del tamaño y revisión de la composición del Comité de Equidad Presupuestaria.** En el último ciclo presupuestario de Filadelfia, el Comité de Equidad Presupuestaria pasó de 17 a 50 miembros. Además, la Oficina Presupuestaria dio prioridad a las voces que no suelen estar en la mesa de toma de decisiones (por ejemplo, personal de primera línea y no directivo).
- **Nueva puntuación de la Oficina de DEI.** Para el año fiscal 24, la ODEI amplió su apoyo asistiendo a todas las reuniones presupuestarias, revisando todas las solicitudes presupuestarias y puntuando los presupuestos en función de la capacidad de cada solicitud para mejorar la vida de los habitantes de Filadelfia, la viabilidad, la confianza en los datos para fundamentar las decisiones y la capacidad para promover la equidad racial, la accesibilidad y la equidad para los residentes y empleados LGBTQ+.



Lecciones aprendidas

- **Calendario.** Estamos constantemente equilibrando la tensión entre la urgencia del proceso presupuestario anual y el tiempo necesario para un compromiso profundo y una aportación significativa. La Oficina Presupuestaria está avanzando hacia un enfoque de "Compromiso 365" y dando a los empleados municipales más tiempo para opinar.
- **Aptitudes y capacidad del personal.** Reconocemos que, históricamente, los empleados de la ciudad no siempre han estado equipados con los recursos y la capacidad para hacer el trabajo de equidad racial. En Filadelfia, hemos tomado medidas para desarrollar la capacidad interna de redactar, revisar y priorizar las solicitudes presupuestarias teniendo en cuenta la equidad.
- **Fijo frente a discrecional.** Gran parte del presupuesto de Filadelfia es fijo, lo que significa que no tenemos mucho margen para hacer cambios cada año. Trabajamos con un "trozo más pequeño del pastel", pero pensamos en formas de aumentar nuestra influencia.



Recursos para saber más

- [Presupuestos para la equidad racial](#) Resumen
- [Recapitulación de la presupuestación para la equidad racial en el AF24](#)
- [Recapitulación de la participación comunitaria en el AF24](#)



¿Preguntas?