

Cuarta reunión de la  
**Red de políticas de cuidado de larga  
duración de América Latina y del  
Caribe**

30 de junio de 2021 | 10:00 AM (EST)

Red**CUIDAR+**

Red de Políticas de Cuidado de Larga Duración  
en América Latina y el Caribe



@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea

## Apertura



**Marc Litvine**

Experto Senior, Jefe de Sector, Programas regionales para América Latina y el Caribe de la Comisión Europea



**Maria Noel Vaeza**

Directora Regional de ONUMujeres para América Latina y el Caribe



**Moderador: Pablo Ibararan**

Especialista Líder de Protección Social y Salud del Banco Interamericano de Desarrollo

@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea



---

## Moderación: Pablo Ibararán

---

Especialista Líder de Protección Social y Salud del Banco Interamericano de Desarrollo



@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea

## Las reuniones pasadas...

- Apertura y encuesta de prioridades
- Oferta de servicios
- Financiamiento y sustentabilidad

## Cuarta reunión de la RedCuidar+

Red**CUIDAR+**

Red de Políticas de Cuidado de Larga Duración  
en América Latina y el Caribe



Financiado por  
la Unión Europea

@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea

## Cuarta reunión de la RedCuidar+

**Políticas de cuidado: como transformar un sector  
en crecimiento en una oportunidad para el  
empleo con perspectiva de género**

@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea



---

## Apertura: Marc Litvine

---

Experto Senior, Jefe de Sector, Programas Regionales para América Latina y el Caribe de la Comisión Europea



@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea



---

## Foro Generación Igualdad: **Maria Noel Vaeza**

---

Directora Regional de ONUMujeres para América Latina y el Caribe



@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente

## Como sigue la dinámica...



50 minutos

+



Preguntas  
10 minutos

+



Discusión en grupo  
15 minutos



Discusión general  
15 minutos







Financiado por  
la Unión Europea

## PRESENTADORES



**Soledad Salvador**

Secretaria Ejecutiva y Investigadora del área Desarrollo y Género  
Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo (CIEDUR)  
Uruguay



**Bruno Grégoire**

Subdirector de Relaciones Internacionales  
Organismo Recaudador de las Cotizaciones a la Seguridad Social y los  
Subsidios Familiares (URSSAF)  
Francia

@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente



Financiado por  
la Unión Europea

# Políticas de cuidado: Mirada Regional sobre América Latina



Presentadora: **Soledad Salvador**



Secretaria Ejecutiva y Investigadora del área Desarrollo y Género  
Centro Interdisciplinario de Estudios sobre el Desarrollo (CIEDUR)  
Uruguay

@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente

**Políticas de cuidado: como  
transformar un sector en  
crecimiento en una  
oportunidad para el empleo  
con perspectiva de género**

MIRADA REGIONAL  
SOBRE AMERICA LATINA

Ec. Soledad Salvador

# ¿Quiénes son las trabajadoras del cuidado?

- Cuidado infantil.
- **Cuidado de personas dependientes.**
- Trabajo doméstico (quehaceres del hogar).

El **cuidado de personas dependientes** se identifica:

➤ Según la **CIUO-08**:

➤ **51 Trabajadores de los servicios personales**

➤ 5162 - Acompañantes y ayudantes de cámara.

➤ **53 Trabajadores de los cuidados personales**

➤ 5321 - Trabajadores de los cuidados personales en instituciones.

➤ 5322 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio.

➤ Según la **CIU-Rev4**:

Sección Q Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social

➤ **87 Actividades de atención en instituciones**

➤ 8730 Actividades de atención en instituciones para personas de edad y personas con discapacidad.

➤ **88 Actividades de asistencia social sin alojamiento**

➤ 8810 Actividades de asistencia social sin alojamiento para personas de edad y personas con discapacidad

Las estadísticas las identifican en:

# Características del empleo en América Latina

- ▶ Alta informalidad y precariedad.
  - ▶ Baja calificación.
  - ▶ Baja remuneración.
- 
- ▶ La región combina alta proporción de trabajo doméstico, con media-alta proporción de trabajadores del cuidado (OIT, 2018).
- 
- ▶ El proceso de envejecimiento poblacional:
    - ▶ Aumento en la demanda cuidados a dependientes.
    - ▶ Reducción cuidado infantil.

# La heterogeneidad del empleo de cuidado a dependientes

## El mercado de cuidados de dependientes

- ▶ Tipo de tarea.
- ▶ Nivel de calificación.
- ▶ Contexto institucional y regulatorio.
- ▶ Demanda creciente y no varía con el precio.
- ▶ Lo que varía con el precio es la calificación, formalización, condiciones de trabajo.
- ▶ Tercerizaciones o intermediarios.
- ▶ Oferta de trabajadoras migrantes o indocumentadas.

## Características intrínsecas al cuidado.

- Relacional.
  - Obligación moral y altruismo.
  - Individual.
  - Feminizado.
  - Invisibilizado.
  - No remunerado.
- 
- Ello se mantiene en el tiempo por la falta de reconocimiento, valorización y regulación.

# Recomendaciones

- ▶ **Reconocer** el aporte del trabajo de cuidados para la sociedad.
- ▶ **Valorizar** la tarea a través de:
  - ▶ la mejora en la calidad del empleo en términos de formalización (regulación y fiscalización),
  - ▶ la formación para el trabajo (básica y específica) y la certificación de competencias (conocimientos / habilidades), y
  - ▶ su mejor remuneración (ello puede implicar un mayor diálogo social en el sector a través de la negociación colectiva u otras vías).
- ▶ **Regular** el cuidado provisto en los hogares y en las instituciones, en forma temporal o permanente.
- ▶ **Portabilidad de los beneficios de la seguridad social** (trabajadoras migrantes).



## Invertir para la recuperación

Con efectos positivos en la igualdad de género y la población dependiente.

- **Sector de los cuidados es intensivo en la generación de empleo:** básicamente para el sector de la población que ha sido más afectado por los impactos socioeconómicos de la pandemia (las mujeres de sectores de bajos ingresos y nivel educativo medio y bajo).
- El desarrollo del sector puede **dinamizar el turismo** interno y externo.
- Reducción en la carga de cuidados en los hogares.
- Las mujeres cuidadoras no remuneradas tienen mayores oportunidades de desarrollo en su vida personal, social y laboral.
- Mejora en la calidad de vida de las personas dependientes.



Financiado por  
la Unión Europea

# La experiencia de la seguridad social francesa por la inclusión socioeconómica y la transición a la economía formal con perspectiva de género



Presentador: **Bruno Grégoire**

Subdirector de Relaciones Internacionales

Organismo Recaudador de las Cotizaciones a la Seguridad Social y los  
Subsidios Familiares (URSSAF)

Francia



@EUROsocial\_

@AFD\_es

@BIDgente

# La experiencia de la seguridad social francesa por la inclusión socioeconómica y la transición a la economía formal con perspectiva de género

30 de junio de 2021



## ***Actividades regidas por un marco legal bajo la supervisión del Estado***

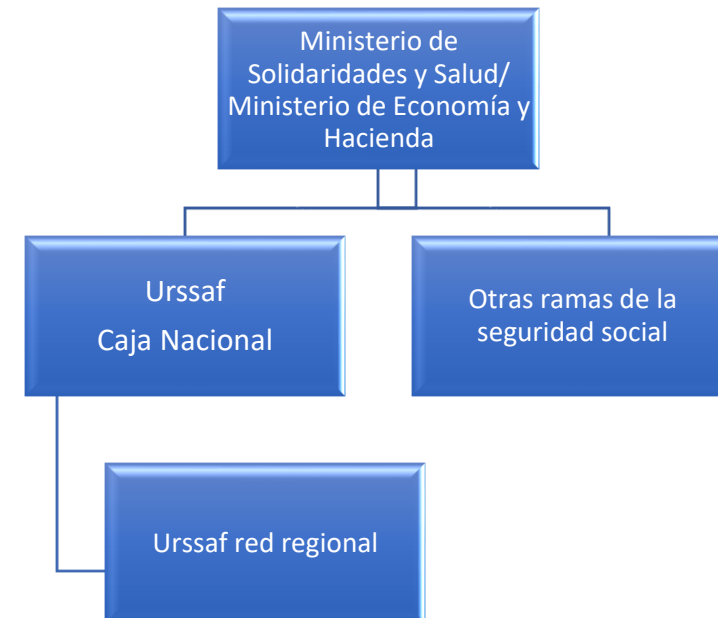
- La Urssaf es el operador público encargado de financiar la seguridad social, el "banco de la seguridad social".

- Un organismo bajo la supervisión del Estado a la cabeza de la red regional de URSSAF (Uniones de recuperación de las cotizaciones de seguridad social y de subsidios familiares) y Cgss (Caja general de la seguridad social en ultramar).

### **•4 misiones principales:**

- Recaudar y recuperar las cotizaciones de la Seguridad Social y otras cotizaciones obligatorias orientadas a lo social
- Gestión de la tesorería de los organismos de seguridad social
- Control y lucha contra el fraude
- Estadísticas e inteligencia económica

- Las actividades se rigen por un acuerdo plurianual sobre los objetivos y la gestión firmado entre la caja nacional y el Estado, la ley anual de financiación de la seguridad social y el código de la seguridad social.



- **En 2019, 532 mil millones de euros** recaudados, de los cuales 363 mil millones de euros por la URSSAF y la Contribución General a la Seguridad Social (CGSS) y 169 mil millones de euros directamente por el Fondo Nacional, alrededor del 22% del PIB.
- **9,7 millones** de cuentas de las cuales :
- **2,2 millones** de empresas, administraciones y entes locales ;
- **3,3 millones** de trabajadores autónomos (incluidos los microempresarios) ;
- **3,5 millones de particulares empleadores ;**
- 0,7 millones de otras cuentas, incluidos los médicos y auxiliares.
- Tasa de recaudación: **99,14% para el conjunto de las administraciones públicas en toda Francia**; 99,46% para los empresarios franceses
- Coste de gestión: 0,26% de las sumas recaudadas

### Principales datos macroeconómicos de Francia (2019) :

**Población : 66,99 M**

**Población activa : 29,2 M**

**Pensionistas : 16,1 M (2016)**

**PIB : 2 425,7 M€**

**Tasa de desempleo : 8,1% (cuarto trimestre de 2019)**

**Gastos sanitarios : 208 M€**

**financiados al 78,2% por la seguridad social**

## *Un modelo económico y social incentivo*



El desarrollo del empleo a domicilio entre particulares, un sector que crea muchos puestos de trabajo formales, es **un reto económico de primer orden que responde a necesidades básicas de la vida**: cuidar a los niños, asistir a las personas mayores y a las más vulnerables (sobre todo en situaciones de dependencia, discapacidad o enfermedad) o facilitar el "envejecimiento saludable" en el hogar, o conciliar la vida privada y la profesional (facilitando, por ejemplo, la delegación de las tareas domésticas).

El Estado y las autoridades locales fomentan el recurso al empleo "declarado" entre los particulares mediante medidas adaptadas a las personas vulnerables e incentivos, fiscales y sociales, para todos los ciudadanos.

## Servicios de incentivos y beneficios para declarar, pagar y proteger



9 de cada 10 empleados son mujeres  
1 de cada 2 empleados tiene 50 años o más  
El 9% de los empleados compagina su trabajo con la jubilación

Palanca para formalizar el empleo de las mujeres, a menudo poco cualificadas  
Aprovechamiento de la igualdad intergeneracional  
Fomentar el cuidado de los niños en el hogar y las actividades domésticas a través del empleo en el hogar es un círculo virtuoso para fomentar la actividad de las mujeres



## CIFRAS QUE IMPORTAN

(datos 2018)



**595 081** EMPLEADOS

REPORTADO  
MENSUALMENTE EN MEDIA

**Retrato del empleado Cesu**

(promedio)



Mujer de **48 años**,  
recibe **504 euros** al mes,  
y trabaja **30 horas** al mes,  
con **dos** empleadores.

**1 910 502**  
EMPLEADORES USARIOS

**Retrato de un empleador Cesu**

(promedio)



Mujer **mayor de 60 años**,  
contrata a un empleado  
durante **20 horas al mes**  
que paga **12 €** por hora,



Más de **19 MILLONES DE DECLARACIONES** de los cuales **el 82%** REALIZADOS EN LÍNEA



# EL CESU (cheque empleo-servicio universal)

## ¿QUÉ ES?

The screenshot shows the Cesu website interface. At the top left is the Cesu logo with the tagline 'Un service des Urssaf'. To the right, the user's name 'DANIEL GRAMPFORT' and Cesu number 'N° Cesu : X0188405590004' are displayed, along with 'Déconnexion' and 'Tableau de bord' links. Below this is a navigation bar with tabs: 'S'informer sur le Cesu', 'Bénéficier d'avantages', 'Utiliser le Cesu', and 'Gérer la relation de travail'. A search bar with 'Rechercher' and 'OK' buttons is on the right. The main content area is titled 'Accueil > Tableau de bord' and features a grid of six service tiles: 'Déclarer' (with a smartphone icon), 'Mes déclarations' (with a document icon), 'Mes prélèvements' (with a calendar icon showing '31'), 'Gérer mon compte' (with a gear icon), 'Mon avantage fiscal' (with a '-50%' icon), and 'CESU+' (with a hand icon). On the left side of the dashboard, there is a news section with a photo of two women looking at a document. The text reads: 'Nouveau ! Plus simple, plus clair, plus rapide, découvrez le service Cesu + et tous ses avantages. Avec le Cesu +, vous recevez directement votre rémunération sur votre compte bancaire 3 jours après la déclaration de votre employeur. Pour en savoir plus.'



Una oferta de **servicios simplificada** de la Urssaf, Cesú, permite a un individuo **declarar la remuneración de un empleado en casa**.

# EL CESU, ¿PARA QUÉ SERVICIOS?



## En el hogar



**Mantenimiento de la casa**



Apoyo escolar



Pequeñas obras



Cuidadora de niños



**Asistencia a las personas mayores o frágiles**



**Preparación comidas**



## En el exterior



Tiempo de compras



Recogida y entrega a domicilio de ropa planchada



Movilidad y asistencia en el transporte

EL CESU (+)

AÚN MÁS FÁCIL Y RÁPIDO

The screenshot shows the CEsu+ web interface. At the top left is the CEsu logo with the tagline 'Un service des Urssaf'. The user's name 'DANIEL GRAMPFORT' and CEsu number 'N° Cesu : X0188405590004' are displayed at the top right. There are links for 'Déconnexion' and 'Tableau de bord'. A navigation menu includes 'S'informer sur le Cesu', 'Bénéficier d'avantages', 'Utiliser le Cesu', and 'Gérer la relation de travail'. A search bar with 'Rechercher' and 'OK' buttons is also present. The main content area shows a 'CESU (+)' card with a brief description of the service and a link to the presentation page. Below this, the name 'NATHALIE SIMONE JEANNE DAMIEN' is shown next to a 'CESU (+) activé' status indicator.

Confiar al CESU  
todo el proceso  
de pago/sueldo

a través de

**CESU (+)**



Activación de servicios + en pocos clics



- 1 Completar el certificado de afiliación
- 2 El empleado rellena sus datos bancarios desde su espacio personal
- 3 El empresario activa el servicio en su cuenta online

## EL CESU (+)

# AÚN MÁS FÁCIL Y RÁPIDO



**DECLARAR**

Declaración de la remuneración del empleado por parte del empleador



**COBRAR D+2**

El empleador se deduce via el banco del importe del salario declarado.



**PAGAR D+3**

El empleado recibe la remuneración por transferencia a su cuenta banaria.

DANIEL GRAMPFORT  
N° Cesu : X0188405590004

Déconnexion Tableau de bord

Un service des Urssaf

S'Informer sur le Cesu Bénéficier d'avantages Utiliser le Cesu Gérer la relation de travail Rechercher OK

Accueil > Tableau de bord > Récapitulatif

**Déclarer**

Votre déclaration est enregistrée sous la référence (N° 3760426).  
Vous pouvez consulter ou modifier votre déclaration à partir de la fonctionnalité « Mes déclarations » de votre tableau de bord.  
Pour enregistrer une nouvelle déclaration.

Tableau de bord

## ...Y TODO EL MUNDO ESTÁ ALLÍ!



Es más  
fácil hacer  
eso!

Para **empleadores  
individuales**

Sólo queda una operación por  
realizar:  
**la declaración.**



Es rápido y  
seguro!

Para los  
**empleados**

La remuneración se **abona**  
directamente **en la cuenta  
bancaria 3 días** después de  
la declaración.

El Cesu y el Pajemploi se encargan de deducir y pagar el impuesto en origen a las autoridades fiscales.



**Con los servicios +,  
no hay que tomar ninguna medida adicional.**

Una vez realizada la declaración en línea por el empresario :

- ① Cesu y Pajemploi deducen el salario neto de la cuenta bancaria del empresario
- ② Cesu y Pajemploi abonan el salario neto en la cuenta del empleado

# Con el nuevo servicio **PAJEMPLOI** ⊕

LA URSSAF TE SIMPLIFICA AÚN + LA VIDA



## CIFRAS QUE IMPORTAN

(datos 2018)

**439 278** 

EMPLEADOS  
REGISTRADOS

**Retrato de los empleados de Paje**

(promedio)

Los empleados



Edad media: 49 años

Número de empleadores por empleado: 3.31

Los cuidadores de niños registrados trabajan un promedio de 336 horas al mes

Los proveedores de cuidado infantil en el hogar trabajan un promedio de 68 horas al mes

**1 141 801** 

EMPLEADORES-USUARIOS

**Retrato de los padres del empleador**

(promedio)



Padres del empleador

Edad media: 35 años

119 horas por mes reportadas por los empleadores de cuidadores de niños registrados

63 horas por mes reportadas por los empleadores de cuidado infantil en el hogar



Más de **10,3** MILLONES DE DECLARACIONES REALIZADAS EN LÍNEA



**PAJEMPLOI,**

**¿QUÉ ES? ¿QUÉ ES?**

Otro servicio ofrecido por la Urssaf, Pajemploi, **simplifica las formalidades administrativas** para emplear a padres que tienen a sus hijos a cargo de un cuidador de niños con licencia o de una guardería en el hogar.

Pajemploi está en contacto directo con **los Caf/MSAs** que manejan el servicio de cuidado infantil temprano, incluyendo el **Complemento de libre elección del Modo Guardia (CMG)**



**NUEVO!**

**PAJEMPLOMEN**

**CON UN SOLO CLIC, ESTÁ  
LISTO....**



**DECLARAN**

Declaración de la remuneración del empleado por parte del empleador



**SORTEO D+2**

El empleador se deduce del importe del salario declarado tras la deducción de la CMG.



**PAGAR D+3**

El empleado recibe la remuneración por transferencia bancaria a su cuenta bancaria.



**En cuanto a Cesu+: activación de servicios +  
en pocos clics**

## ***Facilitar la creación de una actividad autónoma***



La autoempresa es una empresa unipersonal que entra en el régimen fiscal de las microempresas y en el régimen microsocia para el pago de las cotizaciones a la seguridad social. Este sistema simplificado se ha creado para facilitar la creación y la gestión de su empresa, al tiempo que le permite beneficiarse de una protección social específica y de otras ventajas

Tramites simplificados y digitales:  
aplicación de smartphone para  
declarar y pagar con varias opciones

Contabilidad simplificada:  
ingresos/gastos

Cálculo simplificado de las cotizaciones a  
la seguridad social y a los impuestos en  
función del volumen de negocios mensual

Posibles ayudas para la creación de  
una empresa

Facilitar la formalización de cualquier actividad,  
principal o complementaria y beneficiarse de la  
protección social

## Gestión simplificada mediante una aplicación para smartphones



# Espacio de preguntas



10 minutos





Financiado por  
la Unión Europea

# Debate en grupos (aleatorios) 15 minutos



@EUROsc @EUROsocial\_ [ @AFD\_es ] @BIDgente

# Discusión general



**15 minutos en total  
(1 minuto por grupo)**





Financiado por  
la Unión Europea

## CIERRE



### Francesco Maria Chiodi

Coordinador del Área Políticas Sociales del Programa de  
la Unión Europea EUROsociAL+

@EUROsociAL\_

@AFD\_es

@BIDgente



# Panorama de Envejecimiento y Atención a la Dependencia



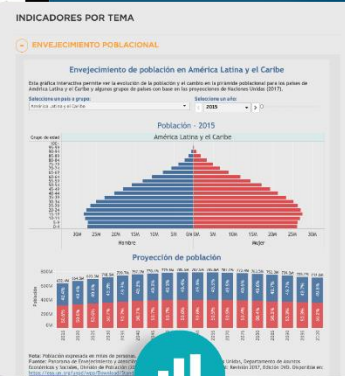
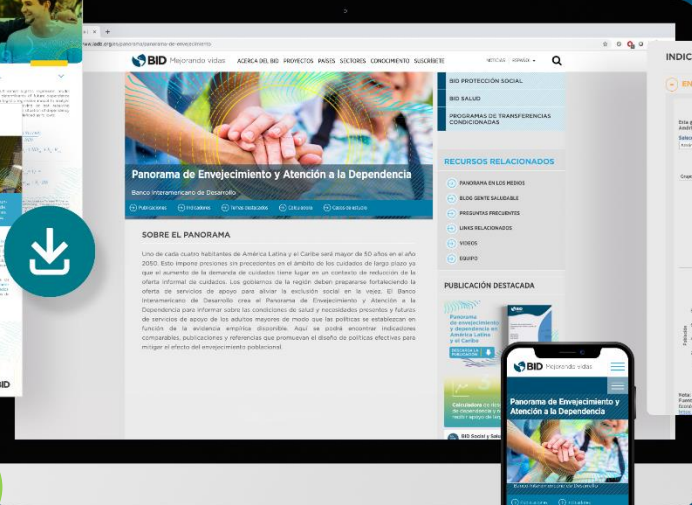
Publicaciones

RedCUIDAR+

Red de Políticas de Cuidado de Larga Duración en América Latina y el Caribe



COVID-19  
y adultos mayores



Casos de estudio

Calculadora

Indicadores

<https://www.iadb.org/panorama-de-envejecimiento>

# Muchas Gracias

Próxima reunión:  
20 de octubre de 2021



DESCARGA LA  
PUBLICACIÓN

@EUROsociAL\_

@AFD\_es

@BIDgente